

2020

Formando Lideres

Planejar é Acreditar

Este livro tem como objetivo, apresentar os principais aspectos referentes à construção da liderança e sua atuação nos projetos sociais, debater o tema da formação de equipes de trabalho e apresentar as principais tendências.

Adelino Lima
DST
15/03/2020



INTRODUÇÃO

Quando o objetivo é incrementar o desenvolvimento e a produtividade empresariais, em temas que abordam o trabalho de equipe como estratégia bem-sucedida o estudo sobre liderança é item recorrente. Conhecer o assunto promete oferecer a chave para o sucesso de equipes funcionais. Desse modo, no livro **Formando Líderes**, trataremos a liderança como um fenômeno grupal, partindo do funcionamento do que ocorre. Com base nessa perspectiva, analisaremos a importância da liderança, discutiremos variados aspectos da relação entre liderança e formação de equipes, o contexto geral da organização e o fenômeno “grupo”. Além disso, analisaremos os desafios colocados pela necessidade de se formarem tanto equipes quanto líderes em espaços empresariais.

Verificaremos também as diferenças entre contextos autocráticos e democráticos, as diferentes missões empresariais e o clima organizacional em geral, todos os aspectos que afetam, fortemente, a funcionalidade das equipes de trabalho e a possibilidade de emergência das lideranças. Por vezes, verificamos que a utilização dos termos “liderança” e “chefia” é realizada de modo análogo. Tais termos, no entanto, nem sempre significam a mesma coisa ou produzem os mesmos resultados. Chefias autocráticas e lideranças democráticas produzem efeitos bastante diferentes.

O caso especial das lideranças em empresas virtuais também será abordado, já que se constitui importante janela de oportunidades.

Do ponto de vista ético, apresentaremos tendências contemporâneas, questões referentes à sustentabilidade empresarial e à responsabilidade social.

Este livro tem como objetivo, apresentar os principais aspectos referentes à construção da liderança e sua atuação nos projetos sociais, debater o tema da formação de equipes de trabalho e apresentar as principais tendências contemporâneas relativas à ética nas empresas. Para facilitar a compreensão dos fenômenos de liderança e formação de equipes, além de apresentar contribuições de ordem prática, tomaremos como base principal a ciência psicológica.

Sumário

Pessoas, Máquinas e Informações.....	6
Sobre Liderança.....	8
O Exercício da Liderança	10
Processo Perceptivo	12
Liderança e Grupo.....	13
Ponto de Vista Psicológico.....	14
Ponto de Vista Sociológico.....	18
Caráter Generalizador e Coercitivo do Fato Social.....	20
Ponto de Vista Organizacional	23
Formação de Grupos	24
Liderança e Você	25
Autoconhecimento	28
Construção do Ser Humano Fatores Ambientais e Biológicos.....	30
A interseção Entre Esses Grupos Compõe o Funcionamento Psicológico.....	31
Fatores Relacionados à Socialização	33
As Exigências da Socialização Estão Sempre Presentes no Desenvolvimento Humano	34
Rede de Interações.....	36
Desenvolvimento Emocional, Cognitivo e Social.....	37
Regras de Convivência Social.....	40
A Percepção da Lei ou da Regra Imposta de Cima para Baixo é Denominada Heterônoma..	42
Processo de Descentração.....	44
A Inteligência Humana.....	46
Teoria das Inteligências Múltiplas.....	47
Bibliografia.....	55